

Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di dodici unità di personale da inquadrare nel Profilo di “Funzionario di Amministrazione”, Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze sia della “Amministrazione Centrale” che delle “Strutture di Ricerca” dello “Istituto Nazionale di Astrofisica”. Concorso indetto con Determinazione Direttoriale n. 75 del 30 giugno 2023, mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale “**Concorsi ed Esami**” numero 50 del 04 luglio 2023.

Codice concorso: 2023INAF/12AMM/IAM/Profilo02

Area amministrativo-gestionale

ESTRATTO DEL VERBALE Nr. 1 DEL 22/4/2024 CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE DI ESAME.

OMISSIS

La Commissione prende visione del bando di concorso, ed esamina in particolare l’articolo 5, comma 6 da cui verifica che il punteggio complessivo di cui dispone per la valutazione dei candidati è pari a 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti, per la prova scritta;
- b) 40 punti, per la prova orale;
- c) 30 punti, per i titoli valutabili ai sensi dell'articolo 9 del Bando.

Criteria di valutazione dei titoli.

Come previsto dall’art.5 comma 6 e dall’art.9, comma 3 del bando di concorso, la Commissione dispone di 30 punti per i titoli di ogni candidato. I titoli valutabili, come da art. 9, comma 4 del bando, che dovranno essere prodotti rigorosamente secondo le modalità indicate dall’art. 9, commi 5, 6, 7, 9, 10, del bando pena la non valutazione, sono i seguenti:

- a) Titoli di studio superiori a quello richiesto dall’art. 2, comma 1, del bando di concorso: fino a un massimo di **3 punti**;
- b) Corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al profilo da coprire: fino a un massimo di **9 punti**;
- c) Incarichi attinenti al “profilo” scelto, svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati: fino a un massimo di **9 punti**;
- d) Attività lavorativa svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati: fino a un massimo di **9 punti**;

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicate dai candidati, per ciascun titolo indicato in allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate “certe”, ossia complete di giorno, mese e anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo l’anno, la Commissione calcolerà il relativo intervallo di tempo considerando l’ultimo giorno del mese o dell’anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell’anno indicato come data di conclusione.

La Commissione, dopo ampia e approfondita discussione, stabilisce i criteri per la valutazione dei titoli dei candidati nel seguente modo:

a) Titoli di studio superiori a quello richiesto dall'art. 2, comma 1 del bando MAX 3 punti

a.1 Master Primo livello attinente al profilo del bando	punti 0,5 per titolo
a.2 Master Secondo livello attinente al profilo del bando	punti 1 per titolo
a.3 Dottorato attinente al profilo del bando	punti 2 per titolo
a.4 Abilitazione Professionale attinente al profilo del bando	punti 0.25 per titolo

b) Corsi di formazione e/o aggiornamento attinente al profilo del bando MAX 9 punti

b.1 Corso con valutazione finale positiva superiori a 6 ore	punti 0,5
b.2 Corso con valutazione finale positiva inferiore a 6 ore	punti 0,4
b.3 Corso senza valutazione finale superiori 6 ore	punti 0,3
b.4 Corso senza valutazione finale inferiore 6 ore	punti 0,2
b.5 Corso senza valutazione finale e senza indicazione della durata	punti 0,1

c) Incarichi attinenti al profilo per gli incarichi attinenti al “profilo” scelto, svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca sperimentazione, altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati fino ad un massimo di punti 9, la Commissione specifica che saranno valutati:

*c.1 incarichi svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione:
 per ogni incarico svolto valutando le mansioni svolte,
 la complessità e il grado di responsabilità fino a* punti 1

*c.2 incarichi svolti presso altre amministrazioni pubbliche:
 per ogni incarico svolto valutando le mansioni svolte,
 la complessità e il grado di responsabilità fino a* punti 0,5

*c.3 incarichi svolti presso soggetti privati per ogni incarico
 svolto valutando le mansioni svolte, la complessità e
 il grado di responsabilità fino a* punti 0,2

Si precisa che agli incarichi non attinenti al posto da coprire saranno attribuiti punti 0.

d) Attività Lavorativa per le attività lavorative prestate nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati fino ad un massimo punti 9 nel rispetto della seguente articolazione:

*d.1 attività lavorativa svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione:
Per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi
 per attività attinente al posto da coprire* punti 1

d.2 attività lavorativa svolta in altre amministrazioni pubbliche

Per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi

per attività attinente al posto da coprire

punti 0,5

d.3 attività lavorativa svolta presso soggetti privati

Per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi

per attività attinente al posto da coprire

punti 0,25

Si precisa che alle attività lavorative non attinenti al posto da coprire saranno attribuiti punti 0.

Criteri di valutazione della prova scritta.

La prova scritta, secondo quanto stabilito dal bando, consisterà in tre quesiti a risposta sintetica e verterà sulle materie elencate e specificate per ciascuno dei profili individuati nel “Prospetto” di cui all’articolo 1, comma 1, del bando di concorso. La prova scritta si svolgerà secondo le modalità definite dagli articoli 13 e 14 del DPR numero 487/1994. La Commissione stabilisce che la durata massima della prova scritta è di due ore. La Commissione prende atto che, per la valutazione della prova scritta, è previsto un massimo di 30 punti, come da art. 5, comma 6 del bando.

Per la prova scritta saranno predisposte n. 3 buste contenenti 3 quesiti. Ciascuna busta verrà chiusa in un plico e sigillata e firmata esternamente sul lembo di chiusura dai membri della Commissione e dal Segretario; al momento della prova verrà estratta una busta da uno dei candidati presenti e comunicata a tutti i candidati dandone lettura da parte della Presidente. Le due buste non sorteggiate verranno lette subito dopo, al fine di farne constatare la diversità da quella estratta.

Il punteggio minimo è 21/30. La prova si ritiene superata se tutti i quesiti vengono affrontati e svolti.

Gli elaborati saranno valutati secondo i criteri di seguito elencati:

- a) rispondenza alla traccia;
- b) chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio;
- c) livello di conoscenza degli argomenti trattati;
- d) capacità di analisi e senso critico;
- e) capacità di sintesi

GRIGLIA DI VALUTAZIONE	
Giudizio sintetico	Punteggi
Gravemente insufficiente	Fino a 15
Insufficiente	Da 16 a 20
Sufficiente	Da 21 a 23
Buono	Da 24 a 26
Ottimo	Da 27 a 29
Eccellente	30

Come disposto dall’Art.6, comma 5 del bando, i candidati che non riporteranno nella prova scritta un punteggio di almeno 21/30 non saranno ammessi a sostenere la successiva prova orale.

Criteri per la valutazione della prova orale.

La prova orale si svolgerà secondo le modalità stabilite dall'art.6, comma 6 del bando e verterà, oltre che sulle materie oggetto della prova scritta, anche sulle altre materie elencate e specificate per il profilo 02, del bando di concorso.

Come disposto dall'art. 5, comma 6 del bando, la commissione dispone di 40 punti per la valutazione della prova orale. La commissione decide di utilizzare i seguenti criteri per la valutazione:

Ai sensi dell'art. 6, la prova orale è finalizzata a valutare le capacità professionali del candidato/a in relazione alle competenze richieste per la posizione di cui al Bando.

Il colloquio sarà così articolato: n. 3 domande di carattere teorico e/o pratico, una per ciascuna delle materie (o gruppo di materie) delle prove di esame indicate nell'allegato 1 al bando nonché l'estratto di un brano in lingua inglese da leggere e tradurre e n. 1 domanda sulle conoscenze informatiche di base.

La Commissione stabilisce che per le prove di conoscenza della lingua inglese e dell'informatica sarà attribuito un semplice giudizio superata o non superata.

Per la prova orale saranno predisposte n+1 buste (dove n è il numero di candidati ammessi alla prova orale) e il candidato ne sceglierà a sorte una sola.

Il punteggio minimo sarà 28/40.

Le prove orali saranno valutate secondo i criteri di seguito elencati:

- a) rispondenza ai quesiti;
- b) chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio;
- c) livello di conoscenza degli argomenti trattati;
- d) capacità di analisi e senso critico;
- e) capacità di sintesi.

I punteggi saranno attribuiti secondo lo schema sotto riportato:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE	
Giudizio sintetico	Punteggi
Gravemente insufficiente	Fino a 20
Insufficiente	Da 21 a 27
Sufficiente	Da 28 a 31
Buono	Da 32 a 35
Ottimo	Da 36 a 39
Eccellente	40

La valutazione sulla base di tutti i punti sopra elencati verrà effettuata con particolare riferimento all'attinenza al profilo della posizione a concorso.

OMISSIS