

Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di numero diciotto "Ricercatori", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno.

Concorso indetto con Determinazione Direttoriale n. 57 del 15/06/2022, mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "Concorsi ed Esami" numero 48 del 17 giugno 2022

CODICE CONCORSO2022INAF/18RIC/IASFMI/Posizione14.

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PRIMA RIUNIONE
CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE**

La Commissione prende visione del bando di concorso, ed esamina in particolare l'articolo 5, comma 7 da cui verifica che il punteggio complessivo di cui dispone per la valutazione dei candidati è pari a 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti, per la prova scritta;
- b) 40 punti, per la prova orale;
- c) 30 punti, per i titoli valutabili ai sensi dell'articolo 8 del Bando.

La Commissione procede a stabilire i criteri di **valutazione dei titoli**.

Come previsto dall'art.5 comma 7 e dall'art.8, comma 8 del bando di concorso, la Commissione dispone di 30 punti per i titoli di ogni candidato. I titoli valutabili, come da art. 8, comma 5 del bando, che dovranno essere prodotti rigorosamente secondo le modalità indicate dall'art. 8, commi 5, 6, 7, 9, 10, 11 del bando pena la non valutazione, sono i seguenti:

- a) *Curriculum vitae et studiorum*, corredato da relazione descrittiva dell'attività di ricerca – valutabile fino a un massimo di 8 punti;
- b) Produzione scientifica del candidato nella forma di elenco – valutabile fino a un massimo di 8 punti;
- c) Pubblicazioni, in numero non superiore a cinque, comprese nell'ambito della produzione scientifica di cui al punto b), presentate dal candidato per una valutazione qualitativa – valutabili fino a un massimo di 10 punti;
- d) Altri titoli, nella forma di elenco – valutabili fino a un massimo di 4 punti.

La Commissione, dopo ampia e approfondita discussione, stabilisce i criteri per la valutazione dei titoli dei candidati nel seguente modo.

- a) **Curriculum e relazione descrittiva** dell'attività:
 - Fino ad un massimo di 2.5 punti per esperienza e continuità temporale degli incarichi professionali, originalità dell'attività di ricerca e suo grado di aggiornamento rispetto alle ricerche nel campo dell'attività scientifica prevista per la posizione per la quale si concorre, comprovato effettivo contributo del candidato, assegnati in funzione dell'attinenza al profilo della posizione a concorso (descritto nell'Allegato n.1 al bando);
 - Fino a un massimo di 2.5 punti per la capacità di guidare progetti di ricerca e/o attrarre risorse su base competitiva (ottenimento di accesso a facilities internazionali, o di calcolo, o di finanziamento di progetti di ricerca su base

competitiva in qualità di Principal Investigator o Responsabile), assegnati in funzione dell'attinenza al profilo della posizione a concorso;

- Fino a un massimo di 1.5 punti per periodi di attività scientifica trascorsi in un paese diverso da quello di origine e/o di formazione, assegnati in funzione dell'attinenza al profilo della posizione a concorso;
- Fino a un massimo di 1 punto per la partecipazione a collaborazioni internazionali con incarichi di responsabilità, assegnati in funzione dell'attinenza al profilo della posizione a concorso
- Fino a un massimo di 0.5 punti per tutte le altre attività di ricerca comprovate ed attinenti, non ricadenti nei punti precedenti;

b) **Produzione scientifica:** la valutazione sarà fatta tenendo conto della qualità, originalità, diffusione, impatto sulla comunità scientifica di riferimento (anche tenendo conto di parametri bibliometrici internazionali), continuità temporale, contributo specifico del candidato (tenendo conto del numero e dell'ordine degli autori e/o di ogni altro elemento utile fornito dalla pubblicazione e/o dal candidato stesso), attinenza al profilo della posizione a concorso.

- Articoli su rivista internazionale con referee: fino a un massimo di 5 punti;
- Relazioni su invito (presentazioni a congressi, seminari presso istituti/atenei): fino a un massimo di 1.5 punti;
- Relazioni a congressi: fino a un massimo di 0.5 punti;
- Libri di testo/trattati/monografie: fino a un massimo di 0.5 punti;
- Rapporti ed elaborati e altre pubblicazioni non referate: fino a un massimo di 0.5 punti .

c) **Le cinque pubblicazioni scelte dal candidato:**

La commissione attribuirà un massimo di 2 punti per pubblicazione, così assegnati:

- Rilevanza e impatto tecnico-scientifico nella comunità di riferimento, stabilito sulla base di una valutazione della originalità e della qualità della pubblicazione da parte della commissione, anche tenendo in considerazione parametri specifici della comunità di riferimento (e.g. citazioni, diffusione, etc.): fino a 2 punti;
- Il punteggio di cui sopra sarà moltiplicato per un fattore compreso fra 0 e 1 in base al contributo specifico del candidato, tenendo conto del numero e dell'ordine degli autori e/o di ogni altro elemento utile fornito dalla pubblicazione e/o dal candidato stesso;
- Il punteggio di cui sopra sarà moltiplicato per un fattore compreso fra 0 e 1 in base all'attinenza della pubblicazione al profilo della posizione a concorso.

d) **Altri titoli.** la Commissione valuterà fino a un massimo di 4 punti altri titoli debitamente documentati e attinenti al profilo della posizione a concorso, in particolare:

- pi-ship o coi-ship in proposte su base competitiva;
- incarichi di ricerca, di responsabilità, di gestione fondi, di leadership;
- incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati, incluso supervisione o co-supervisione di tesi di laurea o di dottorato;
- brevetti e prodotti tecnologici;
- attività documentate di divulgazione, di terza missione, di organizzazione di eventi e di trasferimento tecnologico;
- premi, encomi, menzioni.

La Commissione procede a stabilire i criteri di **valutazione della prova scritta**.

La prova scritta si svolgerà secondo le modalità stabilite dall'articolo 6, comma 2 del bando e avrà una durata massima di 3 ore. La commissione prende atto che per la valutazione della prova scritta è previsto un massimo di 30 punti, come da Art. 5, comma 7 del bando. La commissione decide di utilizzare i seguenti criteri per la valutazione:

- Attinenza dell'elaborato al titolo assegnato e al profilo della posizione a concorso;
- Conoscenza dell'argomento specifico, inquadrato nel contesto scientifico generale;
- Rilevanza, innovatività e attualità della tematica scientifica affrontata;
- Chiarezza e logica espositiva, correttezza e capacità critica;
- Capacità di sintesi nell'esposizione.

Come disposto dall'Art.6, comma 4 del bando, i candidati che non riporteranno nella prova scritta un punteggio di almeno 21/30 non saranno ammessi a sostenere la successiva prova orale.

La Commissione procede a stabilire i criteri per la **valutazione della prova orale**.

La prova orale si svolgerà secondo le modalità stabilite dall'art.6, comma 5 del bando e consisterà in un colloquio sugli argomenti trattati nella prova scritta e/o sulle attività di ricerca del/della candidato/a, con particolare riferimento all'ambito del profilo della posizione a concorso, nonché nella discussione di una delle cinque pubblicazioni presentate dal candidato, estratta a sorte. Come disposto dall'art. 5, comma 7 del bando, la commissione dispone di 40 punti per la valutazione della prova orale. La commissione decide di utilizzare i seguenti criteri per la valutazione:

- Conoscenza del contesto scientifico generale e dei suoi più recenti sviluppi;
- Conoscenza di metodi e strumenti utilizzati;
- Capacità di discutere ruolo e significatività del lavoro nel contesto di cui al primo punto;
- Capacità di valutare prospettive e limiti dell'attività in questione nel contesto nazionale ed internazionale;
- chiarezza, logica ed efficacia nell'esposizione;
- Valutazione della maturità scientifica del candidato, ovvero della sua capacità di condurre in autonomia la propria attività.

La valutazione sulla base di tutti i punti sopra elencati verrà effettuata con particolare riferimento all'attinenza al profilo della posizione a concorso.

Nel corso della prova orale verrà anche valutato il livello di conoscenza della lingua inglese, con un giudizio sintetico (sufficiente o insufficiente), come indicato dall'Art.6, comma 8 del bando, nonché di una adeguata conoscenza della lingua italiana, come indicato dall'Art.2, comma 4 del bando. Come disposto dal bando nell'art.6, comma 7, i candidati che non riporteranno un punteggio di almeno 28/40 nella prova orale verranno esclusi dal concorso e non saranno pertanto inclusi nella graduatoria finale di merito.